

План мероприятий по содействию занятости выпускников (ДОРОЖНАЯ КАРТА)

ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ ГБПОУ «Нижегородский Губернский колледж»

(2024 - 2025г.)

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Планируемый результат
1.	Профориентационный проект (опережающее трудоустройство) «Целевое обучение»	В течение года	Руководитель центра, руководители практики, зав. специальностями, кл. руководители	Опережающее трудоустройство студентов. Возможность построения карьеры в образовательных учреждениях, компаниях г. Нижнего Новгорода и Нижегородской области. Знакомство с работодателем, ранняя адаптация молодого специалиста
2.	Городские ярмарки вакансий и учебных рабочих мест	В течение года	Руководитель центра, ГКУ «Центр занятости населения г. Нижнего Новгорода»	Возможность построения карьеры в компаниях г. Нижнего Новгорода и Нижегородской области. Знакомство с будущим работодателем
3.	День Карьеры для студентов экономических и управленческих специальностей	Ноябрь Апрель	Руководитель центра, зав. специальностями.	Знакомство с будущим работодателем, посещение мастер-классов и воркшопов, индивидуальные консультации от работодателей
4.	День Карьеры	Ноябрь Апрель	Руководитель центра,	Знакомство с будущим работодателем, посещение мастер-

	для студентов IT-специальностей		зав.специальностями.	классов и воркшопов, индивидуальные консультации от работодателей
5.	Профориентационный проект «Путь к ВУЗу мечты» Профориентационные встречи с представителями ВУЗов (мастер-классы, дни открытых дверей. Профориентационные мероприятия от ведущих вузов)	В течение года	Руководитель центра	Профориентационное информирование о направлениях подготовки в ВУЗах г. Нижнего Новгорода и проведение информационно – обучающих мастер – классов для студентов выпускных групп
6.	Мастер-классы «Составление эффективных резюме и портфолио».	В течение года	Руководитель центра интернет-портал «Работа. Ru», работодатели	Формирование практических навыков по управлению человеческими ресурсами, определение ключевых приоритетов трудоустройства молодых специалистов на рынке труда.
7.	Мастер-классы «Адаптация молодого специалиста на рабочем месте».	В течение года	Руководитель центра, интернет-портал «Работа.Ru», работодатели	Формирование практических навыков поведения и адаптации молодого специалиста на рабочем месте
8.	Участие в инновационном Российском проекте «Моя карьера»	В течение года	Руководитель центра	Формирование навыков трудоустройства будущих выпускников

9.	Индивидуальные и групповые консультации (по вопросам будущего трудоустройства)	В течение года	Руководитель центра	Формирование положительного отношения к будущей профессиональной деятельности, повышение конкурентоспособности выпускника НГК на рынке труда.
10.	Образовательная выставка «Навигатор поступления»	Ноябрь Апрель	Руководитель центра, зав. специальностями.	Консультации по всем интересующим вопросам поступления
11.	В гостях у работодателя Экскурсии в базовые образовательные организации г. Н. Новгорода МБОУ «Лицей №8», МАОУ «Школа №187», МАОУ «Школа №151», МАОУ «Школа №94», МАОУ «Школа №55», МБОУ «Школа №52».	Сентябрь - октябрь	Руководитель центра, руководители практики	Укрепление намерения профессионального и карьерного роста, оказание консультативной помощи в его реализации
12.	Профориентационные мероприятия в рамках проекта по ранней профориентации «Билет в будущее»	Сентябрь – декабрь	Руководитель центра, преподаватели колледжа, ответственные за диагностику	Предоставление участникам проекта, а также их родителям (законным представителям) инструмента, позволяющего развить навык самостоятельного и осознанного выбора профессии
13.	Профориентационные мероприятия в рамках	Ноябрь	Руководитель центра	Предоставление участникам мероприятия инструмента,

	чемпионата, мастер-классы и экскурсионно – образовательные программы			позволяющего развить навык самостоятельного и осознанного выбора профессии. Формирование мотивации на построение будущей профессиональной деятельности
14.	В гостях у работодателя Экскурсии в базовые образовательные организации г.Н. Новгорода МБДОУ Д/С №6,14,75,122,458,457,393, 404,196,МАДОУ Д/С №90,453,51,476, 65, 210, 223.	Ноябрь	Руководитель центра, руководители практики	Укрепление намерения профессионального и карьерного роста, оказание консультативной помощи в его реализации Реализация проекта «Целевое обучение»
15.	Экскурсионно – образовательная программа «В гостях у работодателя» ИТ компании, Банки и предприятия города Н. Новгорода	В течение года	Руководитель центра, зав.специальностями	Укрепление намерения профессионального и карьерного роста, оказание консультативной помощи в его реализации
16.	Организация профориентационных мероприятий и экскурсий выпускников школ в ГБПОУ “Нижегородский Губернский колледж”.	В течение года (осенние, весенние каникулы)	Руководитель центра	Популяризация специальностей, знакомство с условиями поступления в колледж (абитуриентов) будущих студентовНГК
17.	Образовательная программа «У нас в гостях работодатель» презентации образовательных	В течение года	Руководитель центра	Укрепление намерения профессионального и карьерного роста, оказание консультативной

	организаций г. Н. Новгорода, IT компаний и предприятий города			помощи в его реализации. Реализация проекта «Целевое обучение»
18.	Практикоориентированные педагогические конференции «Портрет профессии»	Декабрь Апрель	Руководитель центра, руководители практики	Формирование положительного отношения к будущей профессиональной деятельности, повышение конкурентоспособности выпускника НГК на рынке труда
19.	Анкетирование студентов выпускных групп с целью прогнозирования трудоустройства	В течение года	Руководитель центра	Прогнозирование трудоустройства выпускников, оказание консультативной помощи
20.	Участие в городских мероприятиях, организационно- практических семинарах по направлениям деятельности Центра, проводимых БЦСТ	В течение года	Руководитель центра	Освоение новых технологий профориентационной работы
21.	Организация мероприятий и мастер-классов от компаний и предприятий по временному трудоустройству и временной занятости студентов (в том числе несовершеннолетних)	В течение года	Руководитель центра, работодатели, Центр компетенций АНО ДПО «Купно»	Укрепление намерения профессионального и карьерного роста, оказание консультативной помощи в его реализации
22.	Мониторинг трудоустройства выпускников (сбор подтверждений о	Сентябрь	Руководитель центра,	Прогнозирование трудоустройства выпускников, определение общих показателей трудоустройства по

	трудоустройстве)		зав. специальностями	колледжу
23.	Участие в городских, областных, региональных конференциях, круглых столах, семинарах, совещаниях по вопросам содействия временной занятости студентов и трудоустройства выпускников, адаптации их к рынку труда.	В течение года	Руководитель центра	Повышение уровня информированности потребностей потенциальных работодателей
24.	Участие в тренинге практикуме в рамках реализации проекта «Развитие навыков трудоустройства у студентов профессиональных образовательных организаций» по внедрению дистанционной системы образования на интернет-платформе «Моя карьера»	Октябрь	Руководитель центра, руководители практики, кл. руководители	Освоение новых технологий профориентационной работы по развитию навыков трудоустройства студентов профессиональных образовательных организаций
25.	Мониторинг трудоустройства выпускников. Анкетирование выпускников с целью определения их инициативного и целенаправленного трудоустройства	Март	Руководитель центра, зав.специальностями	Прогнозирование трудоустройства выпускников

26	Проведение «Дней карьеры» и «Ярмарок вакансий» на базе образовательного учреждения для всех направлений подготовки	Осень Весна	Руководитель центра	Знакомство с будущим работодателем, посещение мастер-классов и воркшопов, индивидуальные консультации от работодателей
27	Мониторинг адаптации молодых специалистов на рабочих местах. (Обратная связь, контроль профессиональной деятельности трудоустроенного специалиста.)	Октябрь Ноябрь	Руководитель центра	Мониторинг соответствия профессиональной подготовки выпускника потребностям работодателя
28	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников разрезе следующих категорий: -уволенных из рядов ВС РФ -обучавшимся по целевым договорам -группы риска -смена места жительства	Сентябрь Октябрь	Руководитель центра	Аналитическая деятельность и проведение мониторинга фактической занятости выпускников. Организация адресной работы с по фамильным списком по указанным категориям по содействию занятости выпускников
29	Мониторинг работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников ГБПОУ «Нижегородский Губернский колледж»	В течение года	Руководитель центра	Организационно – аналитическая деятельность по организации мониторинга работодателей

30	Размещение информации о вакансиях, предстоящих мероприятиях, касающихся вопросов трудоустройства в социальных сетях: в группе ВКонтакте	В течение года	Руководитель центра	Освещение вопросов трудоустройства выпускников колледжа
----	---	----------------	---------------------	---